

**Avis de protection des données des candidats**

de

**Creditsafe France (ci-après « Creditsafe » ou « nous »)**

1. Qui est le responsable de traitement ?

Nom et adresse du responsable de traitement :

Creditsafe

Marie-Charlotte Tape

122, rue de Tourcoing

59100 Roubaix

E-mail : [marie-charlotte.tape@creditsafe.fr](mailto:marie-charlotte.tape@creditsafe.fr) | Site Internet : [www.creditsafe.com/fr/](http://www.creditsafe.com/fr/) | Tél : +33 (0)3 74 09 66 59

Vers qui puis-je me tourner ?

Vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données comme suit :

Creditsafe

122 rue de Tourcoing

59100 Roubaix

E-mail : [contact@creditsafe.fr](mailto:contact@creditsafe.fr) | Site Internet : [www.creditsafe.com/fr/](http://www.creditsafe.com/fr/) | Tél : +33 (0)3 74 09 66 59

2. Quelles sont les catégories de données traitées par Creditsafe et à

Nous traitons les catégories de données suivantes :

<p>quelles fins ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informations sur la personne physique comme par exemple nom, prénom, date de naissance, état civil, informations sur les enfants, adresse, adresse e-mail et numéros de téléphone et de fax</li> <li>• Informations sur la formation et la carrière professionnelle</li> </ul> <p>Nous stockons et traitons les données personnelles des personnes qui manifestent leur intérêt à travailler chez nous de leur propre initiative, par des cabinets de recrutement, des agences de travail temporaires, ou par des offres d'emploi adéquates dans la mesure où l'information est nécessaire pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• que le processus de sélection se déroule de manière appropriée ;</li> <li>• évaluer la pertinence du candidat pour le poste affiché et identifier le candidat le plus approprié ;</li> <li>• se conformer à tout engagement précontractuel (remboursement de frais de voyage, par exemple) et à des obligations légales (par exemple, documentation du processus de demande et traitement équitable conformément aux lois sur l'égalité de traitement) ;</li> <li>• le cas échéant, pour la préparation d'une offre et d'un contrat de travail.</li> </ul>
<p>3. D'où proviennent les données ?</p>	<p>Les données personnelles que nous traitons ont été fournies par le candidat directement ou par l'intermédiaire d'un tiers qui nous transmet des données au nom du candidat.</p>
<p>4. Quelle est la base juridique pour le traitement des données ?</p>	<p>La base juridique du traitement des données à caractère personnel est le règlement général sur la protection des données, en particulier</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 6 (1) (b) du RGPD, qui permet le traitement aux fins de la préparation et de la conclusion de contrats, et</li> <li>• l'Art. 6 (1) (f) du RGPD, qui permet le traitement pour la protection des intérêts légitimes de l'employeur ou des tiers, à moins qu'il y ait un intérêt supérieur du candidat concerné qui interdit un tel traitement.</li> </ul> <p>En outre, les données personnelles sont également traitées par nous sur la base du consentement donné par les candidats.</p>

<p>5. Avec qui partageons-nous vos données ?</p>	<p>Nous partageons les données personnelles des demandeurs d'emploi/candidats uniquement avec des destinataires du groupe Creditsafe qui ont besoin de connaître ces informations pour remplir leurs fonctions et obligations (par exemple, les employés des services RH ou Finances ainsi que les dirigeants potentiels des candidats respectifs), ainsi que les tiers, qui ont été impliqués dans la recherche de candidats, comme par exemple les chasseurs de têtes qui peuvent prétendre à une rémunération en raison du placement réussi des candidats, ou les prestataires de services qui nous soutiennent dans le cadre de la gestion des candidats.</p>
<p>6. Les données sont-elles transférées à des destinataires en dehors de l'Union européenne/de l'Espace économique européen (les « pays tiers ») ou d'une organisation internationale ?</p>	<p>Nous ne transférons aucune donnée personnelle de candidats à des destinataires situés dans des pays en dehors de l'Union européenne.</p>
<p>7. Combien de temps Creditsafe conserve-t-il les données ?</p>	<p>Nous conservons les données personnelles uniquement le temps nécessaire pour atteindre les finalités décrites ci-dessus et les supprimons deux ans après le dernier contact avec le candidat, à condition que les durées de conservation légales ne nécessitent pas une période de conservation plus longue.</p> <p>Si vous souhaitez être contacté pour de futures opportunités d'emploi chez Creditsafe, vous pouvez consentir à ce que vos données personnelles soient conservées pour une période plus longue. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment.</p>
<p>8. Quels sont mes droits en tant que sujet de données ?</p>	<p>Conformément à l'Art. 15 du RGPD, vous disposez d'un droit d'accéder aux données personnelles (droit d'accès) que nous avons collectées à votre sujet.</p> <p>Dans le cas où vous découvrez des informations obsolètes ou incorrectes sur vous-même, vous avez le droit conformément à l'Art. 16 du RGPD à ce qu'elles soient mises à jour et corrigées par nous à tout moment.</p> <p>En outre, conformément à l'Art. 17 du RGPD, vous pouvez également demander la suppression de vos données personnelles à condition que nous n'ayons aucune obligation légale et aucun intérêt légitime à conserver vos données pour une durée plus longue.</p> <p>Enfin, dans les conditions énoncées à l'Art. 18 du RGPD, vous avez le droit de limiter le traitement de vos</p>

	<p>données personnelles.</p> <p>Veillez adresser toute demande de renseignements sur les données que nous stockons à votre sujet, leur rectification, suppression ou restriction de traitement, à l'adresse de contact mentionnée au point 1.</p> <p>En outre, vous avez un droit d'opposition conformément à l'Art. 21 du RGPD. Veuillez consulter les informations séparées à la page 3.</p> <p>Si le traitement de vos données personnelles est basé sur votre consentement, vous avez le droit de retirer ce consentement à tout moment. Le retrait du consentement n'affecte pas la légalité des des traitement de données effectuées jusqu'au retrait de celui-ci.</p> <p>En outre, vous pouvez contacter la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL), 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07, Tél : 01 53 73 22 22.</p>
<p>9. Ai-je l'obligation de partager ou de mettre à jour mes données ?</p>	<p>Dans le cadre de votre processus de candidature, vous êtes uniquement tenu(e) de fournir les données personnelles nécessaires pour évaluer votre qualification pour le poste proposé et établir une relation de travail potentielle.</p>
<p>10. Mes données sont-elles utilisées pour toute prise de décision automatisée ?</p>	<p>En principe, nous n'utilisons pas de données sur les candidats pour de la prise de décision automatisée au sens de l'Art. 22 du RGPD.</p>
<p>11. Mes données sont-elles utilisées pour le profilage et/ou le scoring ?</p>	<p>Non</p>
<p style="text-align: center;"><b>Droit d'opposition selon l'Art. 21 du RGPD :</b></p> <p><b>1. Droit d'opposition pour des motifs relatifs à la situation particulière :</b></p> <p>Selon l'Art. 21 (1) du RGPD vous avez le droit de vous opposer, pour des motifs liés à votre situation particulière, à tout moment au traitement de vos données personnelles.</p> <p>Si vous vous opposez, nous ne traiterons plus vos données personnelles à moins que nous puissions démontrer des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui outrepasseraient vos intérêts, vos droits et vos libertés (par exemple pour nous défendre ou vous défendre contre des réclamations</p>	

légal)

**2. Droit d'opposition au marketing :**

En outre, conformément à l'Art. 21 (2) du RGPD, vous pouvez également vous opposer à l'utilisation de vos données à des fins de marketing direct. Dans ce cas, nous n'utiliserons plus vos données personnelles à des fins publicitaires.

Une objection ne nécessite pas de formulaire particulier et doit être adressée à l'adresse indiquée au paragraphe 1.